



החברה העירונית אריאל לתרבות, חברה, חינוך, רווחה ספורט ואומנויות
בע"מ

קול קורא

בעניין

גיוס מורים לעברית עבור מרכז ריאן בירושלים

ספטמבר 2024

קול קורא

מורים לעברית למרכז ריאן בירושלים

1 כללי

החברה העירונית אריאל לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות בע"מ (להלן: "החברה" או "אריאל") בשיתוף עיריית ירושלים מבקשת להתקשר בהסכם העסקה "פרילנסר" של מורים לעברית במרכז ריאן בירושלים (להלן: "העבודה"), והכל בתנאים המפורטים במסמכי הקול קורא שלהלן.

אריאל מזמינה בזאת מורים לעברית, העומדים בתנאי הסף שיפורטו להלן, להגיש את מועמדותם לביצוע הוראה לשפה העברית לדוברי ערבית.

יובהר כי העבודה מותנית בקבלת תקציב עירוני לפרויקט. כמות הקורסים שיקבל כל מורה תלויה בשיקול דעתה הבלעדי של מרכז ריאן ובקבלת התקציבים המתאימים בפועל באריאל, וכי בכל מקרה של אי קבלת התקציבים ו/או הפסקת ו/או השהיית העברתם, תהא אריאל רשאית להפסיק או להשהות את ההתקשרות לפי העניין.

מובהר כי אין בהגשת כל המסמכים הנדרשים על פי קול קורא זה כדי להוות אישור כי ההצעה תיכלל בגדר העבודה ו/או כי הינה עומדת בתנאי המפורטים בקול קורא זה, ואין בכך כדי ליצור מחויבות כלשהי מצד אריאל למתן ההתקשרות.

הקורסים יתקיימו באופן היברידי: מקוון ופרונטלי במרכז ריאן: שיח ג'רח דרך שכם 26, ומרכז ריאן אבו תור בכתובת עין רוגל 45, ירושלים.

רשימת נספחים

נספח א' – טופס הגשת הצעה;

נספח ב' – תצהיר היעדר קירבה;

נספח ג' – הסכם ההתקשרות.

נספח ד' – קוד לבוש

2 תנאי סף

על המגיש מענה לקול קורא זה לעמוד בתנאים שלהלן:

2.1 למציע יש תואר אקדמי או הכשרה מקצועית בתחום ההוראה או חינוך;

על המציע לצרף להצעתו אסמכתא להתקיימות תנאי סף זה;

2.2 למציע יש ניסיון של שנתיים לפחות, בין השנים 2021-2024 בהעברת קורסים בעברית, לדוברי ערבית.

על המציע לפרט את עמידתו בתנאי זה במסגרת נספח א(1);

2.3 למציע יש ניסיון בהעברת 3 קורסים, בני 80 שעות אקדמיות לפחות כל אחד, באופן מקוון או פרונטלי בין השנים 2021-2024.

על המציע לפרט את עמידתו בתנאי זה במסגרת נספח א(1);

3 שאלות הבהרה ותיקונים

3.1 עד יום **שלישי 1.10.24** בשעה **12:00** יהיה רשאי כל אחד מהמציעים לפנות לחברה, באמצעות שאלות הבהרה בכתב, אל גב' דוינה בן שושן, בדואר אלקטרוני לפי הכתובת: .devina@ariel.org.il. ככל שיהיו שינויים בקול קורא תפורסם הודעה באתר האינטרנט של החברה והיא תהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי הקול קורא.

3.2 את שאלות הבהרה יש להגיש בקובץ WORD בלבד, בפורמט להלן:

מס"ד	המסמך או הנספח אליו מתייחסת ההבהרה	פרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה

3.3 יודגש, כי החברה לא תהא חייבת לענות לשאלות הבהרה כלל.

3.4 כל הסבר, פרשנות או תשובה שניתנו בעל-פה, אין ולא יהיה להם כל תוקף שהוא. רק תשובות בכתב – תחייבנה את החברה.

3.5 החברה רשאית, בכל עת, עד למועד האחרון להגשת הצעות בקול קורא, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי הקול קורא, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי הקול קורא, יובאו, בכתב, לידיעת כל רוכשי מסמכי הקול קורא ו/או באמצעות אתר האינטרנט של החברה, יחתמו ע"י המציע ויצורפו על-ידו להצעתו.

4 **תוקף והגשת בקשות**

4.1 בחינת ההצעות לקול הקורא תחול על הצעות שיוגשו במעטפה סגורה עד ליום שני **28.10.24** בשעה **12:00** במסירה אישית לתיבת המכרזים של החברה, בהיכל הפיס ארנה ברחוב בנבנישתי 1, ירושלים (להלן: "**תקופת ההרשמה**"), ובכפוף לקיומה של מסגרת תקציבית מתאימה במועד הגשת ההצעה.

4.2 מובהר כי ההתקשרות עם מציע הזוכה תתקיים בכפוף לאישור תקציבי מהגורמים המוסמכים בחברה ובעירייה. למען הסר ספק, מובהר כלל ההתקשרות מכוח הליך זה מותנית בקבלת תקציב עירוני.

4.3 אריאל רשאית לשנות ו/או לבטל בכל עת את קול הקורא ו/או תנאי קול הקורא זה, לרבות בטרם הסתיימה התקופה האמורה בס"ק (א) לעיל, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.

4.4 אריאל רשאית להאריך את תקופת ההרשמה בהודעה בכתב למשתתפים כמו כן ליזום תקופת הרשמה נוספת לאחר תום תקופת ההרשמה ולייעד תקציב נוסף לכך, והודעה על כך תפורסם על ידי אריאל.

5 **כללי:**

5.1 הוועדה רשאית לפנות למציע ולכלל צד שלישי לקבלת מידע, הבהרות והשלמות, וכן לאפשר למציע לתקן ו/או לשפר את הצעתו בכל עת, לפי שיקול דעתה הבלעדי.

5.2 יובהר כי הוועדה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, שלא לאשר הצעות, אף אם עמדו בכל התנאים המפורטים בנוהל זה.

5.3 הוועדה שומרת לעצמה את הזכות לקיים הליך של מו"מ עם המציעים לגבי מיקום המיזם המוצע ועלותו המבוקשת.

6 בחינת ההצעות

6.1 בשלב הראשון תיבחן עמידת המציע בתנאי הסף המנויים בסעיף 2 לעיל, וכי הוגשו כל המסמכים הנדרשים.

6.2 בשלב השני יוזמנו המציעים לראיון פרונטלי / בזום (בנסיבות רלוונטיות ולשיקול דעתה הבלעדי של החברה) להצגת קורות החיים של המציעים ופירוט אודות ניסיונם המקצועי. בחינת ההצעה והמציע תיעשה באמצעות וועדה מקצועית מטעם החברה כדלקמן :

מושא הבחינה	אופן הבחינה	ניקוד מירבי	אופן הניקוד
ראיון פרונטלי	ייבחנו קורות החיים של המציע, ניסיונו המקצועי הרלוונטי, התרשמות אישית	60	התרשמות הוועדה המקצועית מהמציע וניסיונו
ניסיון נוסף	בגין כל קורס ללימוד השפה העברית, מעבר ל-3 הקורסים המהווים תנאי סף כאמור בסעיף 2.3, יזכה המציע ב-5 נק' עד למקסימום של 40 נקודות. לצורך ניקוד זה, ייבחנו קורסים שהועברו ב-10 שנים האחרונות באופן מקוון או פרונטאלי	40 נקודות	הצגת מסמכים המאשרים את לימוד הקורס

- א. בכפוף להוראות כל דין, המשתתפים שקיבל את הציון הגבוה ביותר, ולא פחות מ-60 נקודות, יוכרזו כזוכים במכרז. החברה רשאית לבחור מספר מציעים בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- ב. על אף האמור לעיל, מובהר כי לוועדה שמורה הזכות, ועל פי שיקול דעתה הבלעדי, להתקשר עם כל מציע העומד בתנאי הסף, או לדחותו, ובאיזה היקפים, וכן לקבוע את היקף השירותים, ללא כל זכות ערעור על החלטתה.
- ג. המועמד שייבחר בסיום ההליך יחתום על חוזה המצורף למסמכי קול קורא זה מובהר כי לא יתקיים מו"מ ביחס לחוזה ותנאיו. על מגיש ההצעה לקרוא היטב את תנאי החוזה טרם הגשת הצעתו.
- ד. הוועדה רשאית להמליץ על זכייה של מציע אחד או מספר מציעים והכל על פי שיקול דעתה וצרכי החברה.

7 אופן הגשת הצעה

7.1 מציע העומד בכל תנאי הזכאות המפורטים לעיל, ימלא את טופס ההצעה לקול הקורא המצורף **כנספת ב'**, ויצרף לבקשתו את המסמכים הבאים :

7.1.1 קורות חיים של המציע, ניסיונו, כישוריו ויכולתו לבצע את העבודה מושא מכרז זה זה, האסמכתאות הדרושות לעמידה בתנאי הסף וכל מידע נוסף רלבנטי ;

7.1.2 המלצות מלקוחות קודמים ;

בברכה,

אורי מנחם, מנכ"ל

נספח א' – טופס הגשת הצעה

לכבוד

החברה העירונית אריאל לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות בע"מ

הנני הח"מ, _____, ת.ז. _____, (להלן: "המציע"),
מצהיר ומתחייב בזאת, כדלקמן:

1. הנני מגיש את מועמדותי למתן שירותי הוראה בקורסים לעברית במרכז ריאן בהתאם להליך פומבי שפרסמה החברה העירונית אריאל לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות בע"מ (להלן: "החברה").
2. קראתי את מסמכי המכרז ואת הסכם התקשרות המצורף לו ואני מסכים לכל תנאיו.
3. הנני מצהיר כי אני עומד בכל תנאי המכרז.
4. הנני מצהיר כי כל האמור בקורות החיים המצורפים להצעתי הם נכונים ומדויקים וכי אני בעל מומחיות ומיומנות במתן שירותי הוראה, כפי שפורט ניסיוני המקצועי בקורות החיים.
5. בחברה אוגם תקציב של 34,800 ₪ בתוספת מע"מ לכל קורס, החברה תקצה לספק קורסים להוראה לפי שיקול דעתה הבלעדי ובתמחור של 180 ₪ לכל שעת הוראה, וכן 120 ₪ לשעת הכנה. הספק מתחייב ליתן את שירותי ההוראה הנ"ל בקורסים אליהם יוקצה. תמחור זה מהווה את התמורה הכוללת והסופית לספק ולא תינתן כל תוספת בכל מקרה שהוא.
6. יובהר כי ככל שחל על המורים לפי הליך זה צו ביטוח לאומי (סיווג מבוטחים) אזי אריאל תשלם לספקים אלו לפי תנאי הצו. במקרה כזה יידרש ניכוי של דמי ביטוח לאומי מהתשלום הסופי ככל ויוחל הצו וינוכו מהתשלום דמי ביטוח לאומי, החברה תספק למבצע העבודה אסמכתא שניתן יהיה להציג לביטוח לאומי לשם קיזוז (אם יש בסיס לכך).

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

נספח ב'

תצהיר היעדר קרבה

לכבוד

החברה העירונית אריאל לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות בע"מ

הנדון: הצהרה בדבר היעדר קרבה לעובד חברת אריאל או לדירקטור בחברת אריאל

1. חברת אריאל מביאה לידיעת כל מציע כי עליו למסור אם יש לו קרוב משפחה לעובד בחברת אריאל או לדירקטור בחברת אריאל או שותף או סוכן בקרב הנ"ל. "קרוב" לצורך זה פירושו – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות.
2. מטרתה של ההצהרה בדבר קרוב משפחה היא למנוע התקשרות שבין מציע לבין אריאל אם קיימת קרבה משפחתית בין המציע או תאגיד שבשליטתו לבין עובד או דירקטור בחברת אריאל לצורך האמור תאגיד בשליטת מציע הוא אם לאותו מציע שלו קרוב כאמור חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או שהוא מנהל או עובד אחראי בו.
3. בהתאם לכך אני הח"מ _____ המעוניין להשתתף בקול קורא שפורסם על-ידי החברה, מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:
 - 3.1. בין חברי דירקטוריון אריאל יש/אין (מחק את המיותר) לי: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא סוכן או שותף.
 - 3.2. בתאגיד שבשליטתי ואשר באמצעותו הגשתי את הצעתי, יש/אין (מחק את המיותר) לאחד מאלה המוגדרים במונח "קרוב" כאמור לעיל חלק העולה על 10 אחוזים בהון או ברווחים, ואין אחד מהמנויים לעיל מכהן בו כמנהל או עובד אחראי.
 - 3.3. יש/אין (מחק את המיותר) לי בן-זוג, שותף או סוכן העובד באריאל.
 - 3.4. ידוע לי כי חברת אריאל תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה משפחתית כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.
 - 3.5. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

ולראיה באתי על החתום:

שם המציע: _____

תאריך: _____

חתימת המציע: _____

_____ תאריך

_____ שם מלא + חתימה + חותמת

הסכם התקשרות

שנחתם ביום _____ בחודש _____ לשנת 2024 בירושלים

בין: החברה העירונית אריאל לתרבות, חברה, חינוך, רווחה, ספורט ואומנויות בע"מ

(להלן: "החברה" או "אריאל")

מצד אחד;

לבין: _____, ת.ז. _____

(להלן: "הספק")

מצד שני;

הואיל והחברה מעוניינת בשירותי הוראה לקורסים בעברית במתכונת "פרילנסר" במרכז ריאן בירושלים, לפי הליך פומבי שפורסם (להלן – המכרז);

והואיל והספק, לאחר שעיין בכל ההנחיות והתנאים במסמכי המכרז על צרופותיהם, הגיש הצעתו למכרז;

והואיל ולאחר בדיקה ובחינה של הצעת הספק ובהסתמך על נכונות הצהרותיו ובהתבסס על הנתונים שבהצעתו הסכימה החברה לקבל את הצעת הספק;

אי לכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1 מבוא ונספחים

1.1 המבוא להסכם זה ונספחיו, על כל הצהרותיו וקביעותיו, יהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה ויקרא בכפיפה אחת עם תוכנו.

1.2 להסכם זה מצורפים **כנספח א'** מסמכי המכרז, לרבות הצעת הספק וההבהרות שניתנו למציעים.

2 אופן ותקופת ההתקשרות

2.1 החברה תקצה לספק קורסים להוראה לפי שיקול דעתה הבלעדי ובתמחור של 180 ₪ לכל שעת הוראה, וכן 120 ₪ לשעת הכנה. הספק מתחייב ליתן את שירותי ההוראה הנ"ל בקורסים אליהם יוקצה (להלן – השירותים). תמחור זה מהווה את התמורה הכוללת והסופית לספק ולא תינתן כל תוספת בכל מקרה שהוא.

- 2.2 יובהר להלן כי החברה רשאית לבחור שלא להקצות קורסים כלל לספק, והספק מוותר על כל טענה ו/או תביעה בעניין זה.
- 2.3 כל קורס יכלול 200 שעות אקדמיות בחלוקה הבאה: 180 שעות הוראה; 20 שעות הכנה.
- 2.4 הספק מתחייב לספק את השירותים למשך תקופה שנתיים ממועד החתימה על הסכם זה ובהיקף של עד 8 קורסים לשנה. לחברה שמורה האופציה להאריך את ההתקשרות ב 3 תקופות נוספות בנות שנה כל אחת (להלן: "תקופת ההתקשרות") והכל בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.
- 2.5 החברה רשאית לשנות את תמחור הקורסים במהלך תקופת ההתקשרות בהתאם להחלטת החברה, ולפי שיקול דעתה הבלעדי, ובלבד שתינתן לספק התראה מראש של 30 ימים. הספק יהיה רשאי לסרב להעניק את השירותים לקורסים אשר תמחורם השתנה.
- 2.6 הספק מצהיר כי ידוע לו שהסכם זה אינו מהווה אישור לקיומם של יחסי עובד-מעסיק בינו ובין החברה, וכי שירותיו ניתנים במסגרת יחסי ספק – לקוח בלבד.
- 2.7 2.7 ככל שחל על ספקים בהזמנה / הסכם/פרויקט צו ביטוח לאומי (סיווג מבוטחים) אזי אריאל תשלם לספקים אלו לפי תנאי הצו. במקרה כזה יידרש ניכוי של דמי ביטוח לאומי מהתשלום (הסופי). ככל ויוחל הצו וינכסו מהתשלום דמי ביטוח לאומי, החברה תספק למבצע העבודה אסמכתא שניתן יהיה להציג לביטוח לאומי לשם קיזוז (אם יש בסיס לכך).

3 הצהרות והתחייבויות הספק

- 3.1 הספק מוכן ומתחייב לספק את השירותים במימונות וברמה מקצועית גבוהה.
- 3.2 מובהר להלן כי הקורסים מושא הסכם זה משלבים לימודים פרונטליים יחד עם לימודים מקוונים. כחלק מהלימודים הפרונטליים, הספק יידרש להגיע עצמאית לאחד משני מרכזי הלימוד באזור שיח' גיראח או אבו טור. מובהר ומוסכם שבגין הגעה למרכזי לימוד אלו, לא תינתן תמורה עודפת על התמחור שנקבע בסעיף 2.1 לעיל.
- 3.3 זכויות הספק והחובות כלפיו, בכל הנוגע למתן השירותים המפורטים בהסכם זה מעוגנים בהסכם זה ובו בלבד. הספק יהא מנוע מלטעון לקיומה של כל זכות או סמכות שלו או חובה כלפיו בהתבסס על מידע, הבטחה, התחייבות, מצג, הצעה, הגנה, פרסום, פרוטוקול, דיון או הצהרה שנעשו מחוץ להסכם זה, בין בכתב ובין בעל פה, בין לפני שנחתם ההסכם ובין לאחר שנחתם.
- 3.4 הספק אינו רשאי להעביר או להמחות לאחר את זכויותיו לפי תנאי המכרז שפורסם ולפי הסכם זה, כולן או חלקן, ללא הסכמת החברה מראש ובכתב ובתנאים שתקבע.
- 3.5 לא ידוע לספק על ניגוד עניינים קיים או עתידי שהספק עלול לעמוד בו, בין מילוי התחייבויותיו על-פי הסכם זה לבין עניין אחר, והספק מתחייב להודיע לחברה, לאלתר וללא דיחוי, על כל ניגוד עניינים כאמור ככל שייוצר. בכל מקרה שיפר הספק את חובתו לעיל, תהא לחברה זכות תביעה נפרדת ועצמאית כנגד הספק, מבלי לגרוע ביתר הסעדים הנתונים לחברה על-פי הסכם זה ו/או על-פי כל דין.
- 3.6 הספק מתחייב לתאם ולעדכן את הנהלת המרכז כל עניין נשוא ההתקשרות ובין היתר: תיאום לויז' הקורס, העדרויות וכן כל סוגייה העולה בקשר למשתתפי הקורס וכיוצא ב.
- 3.7 הספק מתחייב לדווח נוכחות של המשתתפים בקורס -באופן יומי במערכת הממוחשבת של מרכז ריאן.

3.7 הספק מתחייב לקיים את השיעורים בהתאם ללוח הזמנים הקבוע מראש של המרכז ובתאום עם הנהלת המרכז.

3.7 הספק מתחייב לשמור על קוד לבוש הולם – כמפורט בנספח ד'.

4 התמורה

4.1 בתמורה למתן השירותים, ולשביעות רצונה המלא של החברה, תשלם החברה לספק סך של 34,800 ₪, לכל קורס, בתוספת מע"מ כדין.

4.2 יובהר להלן כי תשלום התמורה כפוף לאישור תקציבי על ידי הגורמים הרלוונטיים. בכל מקרה של שלילת התקצוב, אך לא רק, רשאית החברה לבטל הסכם זה והספק לא יהיה זכאי לכל תמורה שהיא, אף אם מתן השירותים הושלם.

4.3 על מנת למנוע כל ספק אפשרי, מוצהר בזה כי הספק לא יהיה זכאי לכל תמורה, הטבה או זכות אחרת, פרט לזכויות המפורטות בהסכם זה.

4.4 ככל שחל על ספקים לפי הסכם זה צו ביטוח לאומי (סיווג מבוטחים) אזי אריאל תשלם לספקים אלו לפי תנאי הצו. במקרה כזה יידרש ניכוי של דמי ביטוח לאומי מהתשלום הסופי. ככל ויוחל הצו וינוכו מהתשלום דמי ביטוח לאומי, החברה תספק למבצע העבודה אסמכתא שניתן יהיה להציג לביטוח לאומי לשם קיזוז (אם יש בסיס לכך).

5 אחריות לנזקים ושיפוי

5.1 הספק ישא באחריות לכל נזק ישיר או עקיף שייגרם לחברה או לצד שלישי כלשהו עקב מעשה או מחדל של הספק במסגרת פעולתו על פי הסכם זה, לרבות נזק שייגרם בשל אופן ביצוע השירותים על ידי הספק.

5.2 הספק מתחייב לשפות את החברה או את מי הפועל מטעמה בגין כל תשלום, פיצוי, פיצויים, שכר טרחת עורכי דין ומומחים, וכל הוצאה אחרת ששולמו בעקבות פסק דין, בקשר עם תביעה שהוגשה נגד החברה עובדיה ושלוחיה, ואשר האחריות לגביה חלה על הספק.

5.3 הספק מתחייב לעריכת ביטוחים התואמים את אופי והיקף ההתקשרות עמו, לרבות ביטוח אחריות כלפי צד ג'.

5.4 הספק פוטר את החברה ואת הבאים מטעם החברה מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו, המובא על ידי הספק או מי מטעם הספק ו/או המשמש לצורך מתן השירותים (לרבות כלי רכב), ולא תהיה לספק כל טענה, דרישה או תביעה כלפי החברה ו/או הבאים מטעמה בגין אובדן ו/או נזק כאמור, ובלבד שהפטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

6 כללי

6.1 על מנת למנוע ספקות מוצהר בזה כי היחסים בין הספק והחברה הינם יחסים בין מזמין שירות לבין נותן השירות, וכן לא יהיו בין הספק לבין החברה ו/או מי מטעמה כל יחסי שותפות ו/או יחסי עובד מעביד מכל מין וסוג שהוא.

6.2 כל ויתור או אורכה או הנחה או הימנעות או שיהוי (להלן: "ויתור") מצידה של החברה במימוש זכות מזכויותיה על פי ההסכם לא יהא בר תוקף אלא אם כן נעשה ונחתם בכתב כדין על ידי מורשי החתימה מטעם החברה, ולא יחשב ויתור כזה כויתור על כל הפרה שלאחר מכן, של אותה זכות או זכות אחרת.

- 6.3 החברה תהא רשאית לקזז מכל תשלום המגיע ממנה לספק כל סכום אשר מגיע לחברה, עפ"י הסכם זה או על פי דין. כמו כן, החברה רשאית להמחות זכויותיה על פי הסכם זה, כולן או מקצתן, ללא צורך בקבלת אישור כלשהו מהספק או מצד ג' כלשהו.
- 6.4 מבלי לפגוע באמור לעיל, מוסכם בזה כי החברה תהא רשאית להודיע לספק בהודעה מוקדמת של 7 יום על הפסקת פעילות על פי הסכם זה וזאת מכל סיבה שהיא ומבלי שהחברה תהא חייבת לפרש ולנמק את עילת ההפסקה כאמור. מוסכם ומוצהר כי לא תהא לספק כל תביעה או דרישה כספית או אחרת כלפי החברה בקשר עם הפסקת פעולתו על פי הסכם זה.
- 6.5 בוטל ההסכם על ידי החברה על פי הוראות סעיף זה, תהא רשאית החברה לפנות בבקשה להצעות מחיר לספקים זוכים אחרים בקול קורא. הספק יהיה חייב לשפות את החברה, בגין כל ההוצאות הישירות שנגרמו לה בגין כך, בלי שהדבר יפגע בשאר הסעדים העומדים לרשות החברה על פי הוראות הסכם זה ועל פי כל דין.
- 7 שונות**
- 7.1 הצדדים מסכימים כי סמכות השיפוט הייחודית בכל הקשור לנושאים והעניינים הנובעים או הקשורים בהסכם זה תהא לבתי המשפט המוסמכים **במחוז ירושלים ולהם בלבד**.
- 7.2 בכפוף לאמור לעיל, הסכם זה ממצה את כל אשר הוסכם בין הצדדים, ולא יהיה תוקף לכל חוזה או הסדר שנערכו עובר לחתימתו של הסכם זה.
- 7.3 שינויים בהסכם זה יחייבו את הצדדים אך ורק אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי כל הצדדים להסכם.
- 7.4 הודעה על פי כתובות הצדדים המפורטות בהסכם זה או תחשב כאילו הגיעה לתעודתה תוך 3 ימים מהמועד בו נשלחה ואם נמסרה ביד – בעת מסירתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הספק

החברה

נספח ד' - קוד לבוש

מרכז ריאן ירושלים משרת אוכלוסייה מגוונת, בחלקה הגדול מסורתית. כמו כן, באופן תדיר מגיעים למרכז אורחים ושותפים, שהינם לעתים גורמים מכובדים ובכירים. אנו – צוות העובדים, נדרשים לייצג את המרכז באופן הטוב ביותר, כאשר ההופעה האישית ממלאת תפקיד חשוב ברושם הכולל שיוצרים העובדים אל מול כלל באי המרכז. בהתאם, מדיניות הלבוש דורשת מכלל העובדים, כולל צוות מרכז ריאן, מורים ונציגי השותפים המגיעים לעבוד במבנה המרכז (רוואד ומעוף), להתלבש באופן ההולם סביבת עבודה זו.

על כלל העובדים להקפיד על לבוש ייצוגי, נקי ומסודר, התואם את תפקיד העובד/ת ומכבד את רגשות האוכלוסייה המגוונת מולה ועימה אנו עובדים.

על מנת להקפיד על לבוש הולם בסביבת המרכז:

- אין ללבוש מכנסיים, שמלות או חצאיות הקצרים מאורך הברך.
- אין ללבוש מכנסיים או ג'ינס עם קרעים.
- אין ללבוש חולצות עם מחשוף ואין לחשוף בטן או כתפיים.
- אין להגיע לעבודה בכפכפי אצבע.

באירועים מיוחדים ובעת פגישות עם גורמים חוץ ארגוניים, עובדי המרכז מתבקשים להקפיד באופן מיוחד על לבוש מכובד והולם.