

22 אוגוסט 2018

## מענה לשאלות הבהרה מכרז 16/18 למתן שירותי נקיון באצטדיון טדי ובחללי האצטדיון

1. בהמשך למכרז שבנדון ובעקבות שאלות אשר הגיעו ממציעים פוטנציאליים מודיעות בזאת אריאל החברה עירונית לניהול קריית ספורט, תרבות ופנאי בירושלים בע"מ (להלן "החברה"), על שינויים בהליך כדלקמן.  
מובהר כי נוסח מסמך ההבהרות שלהלן הוא המחייב ולא יהא תוקף לכל תשובה שניתנה בעל פה אם ניתנה ואין משום אי מענה לשאלה של איזה מהמשתתפים משום הסכמה לשאלה ו/או להנחת השואל.

מס"ד	המסמך או הנספח אליו מתייחסת ההבהרה	פרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה
1.			מה שטחו של האצטדיון כולל הרחבות חיצוניות? שטח היציעים – 35,000 מ"ר. שטח לובי קהל והרחבות – 17,000 מ"ר. שטח מפלס השחקנים, כניסת אוטובוסים והחניה בצד הדרומי – 6,000 מ"ר.
2.			כמה אירועים נוספים התקיימו מדי שנה בשלוש השנים האחרונות והאם בגין האירועים הנוספים החברה הזוכה תקבל תשלום נוסף?
3.			האם יש צורך לספק מפקח צמוד מדי יום בכל שעות הפעילות ובזמן המשחקים של בית"ר ירושלים? עד שעה אחריו
4.			האם ניקיון החללים באצטדיון מתבצע באמצעות שלוש העובדים הקבועים או שזה מתבצע באמצעות עובדים נוספים? <b>מפרט ניקיון לחללים</b> <b>כח אדם</b> משמרת בוקר 07:00 עד 16:00 משמרת ערב 16:00 עד 21:00 יום ו' בוקר 07:00 עד 13:00

<p>בכל שעות המשמרות 1 עובד קבוע + סיוע כנדרש</p> <p><u>פעולות יומיות</u> בהגעה - סבב ניקיון שירותים + מקלחות נשים / גברים. סבב ניקיון מעברים ציבורי, פינוי פחי אשפה כללי. ניקיון כניסה ראשית ומדרגות. לובי בריכה ומעבר ציבורי, מעבר לקיר טיפוס. כניסה מול הבריכה חיצונית ניקיון יסודי מקלחות ושירותים לפחות 3 פעמים בכל משמרת. ניקיון יומי של משרד, לובי מזנון, מחסנים וכל המעברים הציבוריים ניקוי לפי הצורך של חלונות וינגייט ניקוי לוחות באמצעות סמרטוט ומים (ללא חומרים מאכלים) סילוק מדבקות והוצאת מסטיקים ודביקים אחרים. לפני סיום סבב שירותים – ניקוי אסלות וכיורים, מילוי של ניירות טואלט, ניגוב ידיים, סבון ידיים, ריקון פחי אשפה והחלפת שקיות בהתאם לצורך.</p>				
<p>על מנת להרחיב את מעגל המציעים הפוטנציאליים</p>	<p>מדוע שונו תנאי הסף במכרז למרות שבהחלטה על ביטולו של מכרז 8/2018 נקבע במפורש שהמכרז החדש יפורסם "ללא שינוי בתנאי הסף"?</p>			5.
<p>הכוונה בעובד קבוע היא ל 3 עובדי הבוקר. יש לנטרל את עלות שכרם בסך 7,300 ₪ לעובד (ובסה"כ 21,900 ₪) מהיתרה מפחיתים, 25% בגין כל משחק רדיוס. והסכום שנתר לתשלום הוא תוצאת הקיזוז בתוספת 21,900 ₪ ולדוגמא: באם הצעת הקבלן לחודש רגיל הינה 100,000 ₪ ובית"ר ירושלים קיבלה משחק</p>	<p>בסעיף 1 למפרט השירותים נקבעה נוסחת הניכוי עבור מקרי עונש רדיוס במשחקי בית"ר ירושלים. הנוסחה קובעת כי ינוכו 25% לאחר קיזוז 7,300 ₪ בגין כל עובד קבוע, מהי הגדרת עובד קבוע? האם מדובר בשלושת עובדי הבוקר? האם בשמונת העובדים הנדרשים במשחק מעין זה? בנוסף, לשם ההבהרה האם הכוונה הנה קיזוז 7,300 ₪ עבור כל עובד קבוע (שוב, מהו קבוע?) מתוך הסכום החודשי ולאחר מכן הכפלה ב-25% אשר תוביל לסכום הסופי לקיזוז?</p>	סעיף 1	נספח א'	6.

<p>רדיוס של משחק 1 העלות תהיה לפי הנוסחא הבאה: <math>(100,000-21,900) \cdot 0.75 + 21,900</math> הסכום לתשלום יהיה 80,475</p>	<p>מבוקשת הבהרה מסודרת + דוגמא ליישום הנוסחה בפועל.</p>			
<p>הכוונה בעובד קבוע היא ל 3 עובדי הבוקר. יש לקזז את עלות שכרם בסך 7,300 ₪ לעובד, ולאחר מכן להוריד 25% מהסכום הנותר. דוגמא מספרית ראה סעיף 6 לעיל</p>	<p>בסעיף 2 למפרט השירותים נקבעה נוסחת הניכוי עבור תקופת השיזרוע. הנוסחה קובעת כי ינוכו 25% לאחר קיזוז 7,300 ₪ בגין כל עובד קבוע, מהי הגדרת עובד קבוע? האם מדובר בשלושת עובדי הבוקר? האם בשמונת העובדים הנדרשים במשחק של בית"ר/שלושה הנדרשים בכל שאר המשחקים והכל בהתאם למשחקים שהיו אמורים להתקיים בתקופת השיזרוע? בנוסף, לשם ההבהרה האם הכוונה הנה קיזוז 7,300 ₪ עבור כל עובד קבוע (שוב, מהו קבוע) מתוך הסכום החודשי ולאחר מכן הכפלה ב-25% אשר תוביל לסכום הסופי לקיזוז? מבוקשת הבהרה מסודרת + דוגמא ליישום הנוסחה בפועל.</p>	<p>סעיף 2</p>	<p>נספח א'</p>	<p>7.</p>
<p>הניקיון מתבצע באמצעות עובד 1 נפרד לחללים, ישנו עובד בוקר ועובד ערב. 07:00-16:00 ומ-16:00-21:00 ראו פירוט בתשובה 4</p>	<p>בסעיף זה נקבעה דרישה כוללנית לניקיון החללים מבלי דרישה ספציפית לכמות כוח אדם ושעות עבודה. בסיור הקבלנים נמסר על ידי עורך הסיור כי קיימת דרישה ל-2 עובדים לניקיון החללים, עובד בבוקר ועובד ערב כל אחד למשרה מלאה, האם ישנו פירוט כוח אדם מסודר או לחלופין האם השיטה הנה הותרת שיקול הדעת לקבלן בהתאם לתמחור פאושלי בסעיף זה? מבוקשת הבהרה בעניין.</p>	<p>סעיף 21.1.2</p>	<p>נספח א'</p>	<p>8.</p>
<p>יש לבצע עבודות תקופתיות אשר מבוצעות בזמן הפגרה בלבד, בהתאם לתוכנית עבודה אשר תוגש לאישור מנהל האצטדיון.</p>	<p>בסעיף זה נדרש הקבלן לתמחר את תקופת פגרת הקיץ בהתאם למפרט השירותים. אין התייחסות במפרט השירותים לעניין תקופת הקיץ</p>	<p>סעיף 1.2</p>	<p>מסמך ב' (1)</p>	<p>9.</p>

<p>ותבוצע באמצעות 3 העובדים הקיימים וכל כוח אדם וכלי עבודה נוספים שהקבלן יחליט להפעיל לצורך ביצוע העבודה</p>	<p>ולדרישת כוח האדם (למעט סעיף 22.3 בו נקבעה הפחתה מהמחיר החודשי, אם כן מדוע יש לתמחר בנפרד?) האם מדובר רק בשלושת העובדים המצוינים בסעיף 31 למפרט? מבוקשת הבהרה בעניין.</p>			
--	---	--	--	--

2. מובהר כי כל שאלת הבהרה אשר לא מופיעה במכתב זה, יש לראותה כשאלה שנדחתה ו/או כתשובה שלילית מאת החברה.
3. אין שינוי ביתר מסמכי המכרז ו/או דרישותיו. להזכירכם, המועד אחרון להגשת ההצעות במכרז הינו עד ליום שלישי, **4.9.18 בשעה 12:00.**
4. מסמך זה, על צרופותיו, מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, על המשתתפים לחתום בכל עמוד בחתימה וחותמת ולהגיש את מסמכי ההבהרות יחד עם מסמכי המכרז.

חברת אריאל