

24 אפריל 2018
ט' אייר תשע"ח

לכבוד
משתתפי מכרז 8/2018
לניקוי אצטדיון טדי והחללים

שלום רב,

הנדון: מסמך הבהרות ושינויים - מכרז 8/2018

1. בהמשך להליכי המכרז שבנדון ובעקבות שאלות אשר הגיעו ממציגים פוטנציאליים בהליך מודיעה החברה העירונית אריאל- לתרבות, חברה, חינוך רווחה ספורט ואומנויות בע"מ (להלן: "**החברה**"), על הבהרות ושינויים בהליך כדלקמן.
2. מובהר כי נוסח מסמך ההבהרות שלהלן הוא המחייב ולא יהא תוקף לכל תשובה שניתנה בעל פה אם ניתנה ואין משום אי מענה לשאלה של איזה מהמשתתפים משום הסכמה לשאלה ו/או להנחת השואל.

מס"ד	המסמך או הנספח	פרק וסעיף רלבנטיים	נוסח השאלה	תשובות
1.	כללי		או מבקשים לדחות את מועד הגשת המכרז מאחר ומדובר במכרז מורכב ולוקח לא מעט זמן ללמוד את הפרטים ולבקר את המקום לאחר אירועים קטנים/ בינוניים/ גדולים כדי לעמוד על הצרכים. כמו כן, יש צורך להפעיל במקום מיוחד ומכונות ייחודיים שבדיקת עלותם וטיבם אורכת זמן. על כן, אנו מבקשים לדחות את הגשת המכרז ב- 10 ימים לפחות.	כאמור במודעה שפורסמה, המועד להגשת הצעות נדחה ליום 29.4.18 בשעה 12:00 בדיוק.
2.	נספח תמחירי	ע"מ 22 מסמך א' 7	ברצוננו לציין כי הנספח התמחירי איננו מעודכן ויש לעדכן כולל העדכון האחרון בגין שבוע עבודה מקוצר.	הנספח התמחירי שצורף למסמכי המכרז יוחלף בהודעת החשב הכללי במשרד האוצר בעניין "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הנקיון" שמספרה ה. 7.11.3.2. העתק ההודעה מצ"ב. למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שבהודעה הנ"ל או מופיעות

באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.				
מדובר בכל השטחים המרוצפים כולל אבן ירושלמית ואבנים משתלבות. שטח משטחי האבן – כ 3,000 מ"ר, שטח האבן המשתלבת כ – 1,200 מ"ר. (המספרים למידע כללי בלבד ואינם מחייבים) ניקוי במכונה יתבצע אחת לשלושה חודשים (ולא אחת לחודשיים כפי שכתוב)	בהצעת המחיר אנו מתבקשים להגיש הצעת מחיר לניקוי נוסף של רצפות אבן. • אנו מבקשים לקבל את השטח במ"ר של כל משטחי האבן • האם משטחי האבן כוללים את רחבות הכניסה מחוץ לשערים? • האם מדובר בניקוי האבן הירושלמית בלבד או גם באבנים משולבות שמרוצפות בגבולות המגרש?	ע"מ 33 מסמך ב' 1	הצעת המחיר	3.
השאלה לא ברורה.	מהם הרכיבים שישולמו לקבלן גב אל גב?"	ע"מ 22 סעיף 1		4.
המזמין יקבע את גודל האירוע. במידה והצפי ישתנה תימסר הודעה לקבלן והוא ייערך בהתאם ויפוצה בהתאם	מי הגורם שייקבע את גודל האירוע? (במידה והצפי ישתנה האם הקבלן יפוצה בהתאם)	ע"מ 58 סעיף 2		5.
הקבלן נדרש לתמחר אירוע לפי כלל הצרכים באירוע כולל כוח אדם, חומרי ניקיון, חומרי טואלטיקה, כלי עבודה	האם הקבלן נדרש לתמחר בפרק ניקיון לפי אירוע, את כלל כח האדם שצוין בפרק (לפני אירוע + במהלך אירוע + לאחר אירוע) לרבות חישוב בגין צריכת חומרי ניקוי ומוצרי נייר וציוד בכול אחד מסוגי האירועים (גדול + בינוני + קטן)	ע"מ 58 סעיף 2		6.
1. רכב טיאט 1.1. מכונת טאטוא כביש בנפח של בין 2 ל-3 קו"ב. 1.2. מותקנות המברשות המתאימות לסוג התשתית העומד להתנקות. 1.3. המכונה תהיה בעלת מערכת טאטוא ונייקה, ויכולת שטיפה וקרצוף בלחץ מים עם חומרי ניקיון. 1.4. משקלה הכולל של המכונה לא יעלה על 2500 ק"ג. 1.5. בעלת מיכל מים עצמי	באיזה סעיף נדרש הקבלן לתמחר את מכונת הטיטוא, כמו כן נבקש לקבל את סוג והדגם של המכונה שקיימת כיום על מנת שנעריך מכונה שמתאימה בדיוק לצרכי העבודה.	ע"מ 61 סעיף 2.11		7.

של 200 ליטר לפחות. 1.6. רוחב טיאטוא של 1.5 מטר לפחות. 2. מכונת שטיפה בקיטור 2.1. מכונת שטיפה עם קיטור בלחץ. 2.2. המכונה תעבוד עם חומרים וממיסי שומנים המותרים על פי הנחיות המשרד להגנת הסביבה בלבד, ועם מברשות שימנעו שחיקת הריצוף				
הבקשה, הטלת הדופי וההאשמה הבלתי מבוססת בכל עובדי אריאל, נדחות מכל וכל.	ציון איכות : נבקשכם כי חברי הועדה הבודקת לא יהיו עובדי חברת אריאל מחשש לניגוד אינטרסים וחוסר ניקיון כפיים ולצערנו נוכחנו לדעת זאת במכרזים קודמים. נא התייחסותכם לכך במלוא הרצינות וכובד ראש			8.
אריאל אינה משרד ממשלתי וציוני החשב הכללי אינם מחייבים אותה. אין שינוי בניקוד ציון האיכות.	מדוע לא מנוקד ציון האיכות במכרז לפי ציון החשב הכללי של משרד האוצר – המפורסם לכל חברה בעלת רישיון שעובדת מול גופים ציבוריים ?			9.
כאמור במודעה שפורסמה, המועד להגשת הצעות נדחה ליום 29.4.18 בשעה 12:00 בדיוק.	נבקשכם לדחות את מועד הגשת השאלות הבהרה וכן את מועד הגשת המכרז בשל צפיפות בתאריכים וחוסר ימי העבודה להכנת המכרז. ישנם חגים ומועדים (יום השואה, הזיכרון, העצמאות וכו'). ופחות משבוע ימי עבודה בכדי להגיש שאלות הבהרה ולהגיש מכרז – אין היגיון בכך. נא דחיית מועד הגשת המכרז.			10.
תנאי הסף המחייבים במכרז הם אלו המפורטים במודעה המצ"ב שלהלן .	ישנו שוני בין תנאי הסף המופיעים באתרכם לבין תנאי הסף שפורסמו בעיתונות. נא פרסום תנאי הסף באופן ברור ולפיכך דחיית מועד להגשת שאלות ולהגשת המכרז			11.
הנכם נדרשים להגיש את ערבות המכרז המקורית וצילום שלה לתוך מעטפה א' יחד עם כל מסמכי המכרז (חוץ מהצעת המחיר שתוכנס לתוך מעטפה ב').	בעמוד 16 אנחנו מתבקשים להציג ערבות בנקאית האם זו אותה ערבות כפול 2, או לאצטדיון ערבות לחוד ולחללי האצטדיון ערבות לחוד?			12.



מכרז פומבי 08/2018 למתן שירותי ניקיון באצטדיון טדי ובחללי האצטדיון

אריאל – חברה עירונית לניהול קריית ספורט, תרבות ופנאי בירושלים בע"מ (להלן: "החברה") פרסמה מכרז פומבי למתן שירותי ניקיון באצטדיון טדי ובחללי האצטדיון (להלן: "המכרז"), הכלל כמפורט במסמכי המכרז.

החברה מבקשת להבהיר ולעדכן את הסעיפים הבאים במסמכי המכרז:
עדכון תנאים להשתתפות – תנאי סף, סעיף: 2.2 בעמ' 4.
להלן סעיף 2.2 המעודכן –

2.2 בעל ניסיון במתן שירותי ניקיון במשך 3 שנים לפחות (כל שנה נמדדת

בנפרד) בין השנים 2014 - 2017, בהיקף המפורט להלן **ובמצטבר:**

2.2.1 ניקה לפחות 2 בניינים בשטח של לפחות 15,000 מ"ר כל אחד (יכול להיות גם כמה מבנים באותו אתר) ובהם מרכזי ספורט, קאנטרי קלאבים, מרכזים מסחריים, בתי חולים, מוסדות גריאטריים, בנייני משרדים והיי-טק.

2.2.2 בנוסף, ניקה מבנים בגדלים שונים (הכוללים גם את השטחים המפורטים לעיל) ששטחם הכולל עולה על 200,000 מ"ר.

2.2.3 בנוסף, ניקה רחבות מרוצפות או כבישים ששטחם הממוצע ב-3 שנים 20,000 מ"ר לשנה. לצורך החישוב, שטחו של כביש יהיה אורכו כפול 8 מטרים רוחב.

ניתן לעיין במסמכי המכרז באתר האינטרנט של החברה בכתובת: www.ariel-jer.org.il. ניתן לפנות בשאלות הבהרה בדוא"ל לכתובת:

hmichal@jerusalem.muni.il, עד ליום **15.04.2018** בשעה **12:00**. מפגש וסיור מציעים יתקיים ביום **11.04.2018** שעה **14:00** המפגש יתקיים באצטדיון טדי (שער 4). את ההצעה יש להגיש במעטפה סגורה עד ליום **22.04.2018** בשעה **12:00** באופן המפורט במסמכי המכרז.

**ציון תורג'מן, מנכ"ל
החברה העירונית אריאל**

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	ה.7.11.3.2	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת פרסום מכרז ובדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כלל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות ופגיעה בזכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלעיל בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום הודעה זו. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שנקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב לעיל יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 01.12.2017 בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו ההרחבה מיום 05.02.2014.

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 1 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		הודעה:
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	ה.7.11.3.2	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

הערות	חשוב שנה שנייה	חשוב שנה ראשונה	
שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 28.49 ₪ לשעת עבודה. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u>	28.49 ₪	28.49 ₪	שכר יסוד עובד ניקיון
12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. רכיב זה מחושב על שכר היסוד. ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. <u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 15.</u>	1.33 ₪ (4.62%)	1.32 ₪ (4.62%)	חופשה
תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה השישית ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד על שנות הוותק המוכרות שנצברו לכל עובד. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 7.</u>	0.35 ₪	-----	תוספת ותק
עובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג אלא בהסכמת הקבלן. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א).</u>	1.00 ₪ (3.47%)	0.99 ₪ (3.47%)	חגים

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 2 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 החשב הכללי משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	ה.7.11.3.2	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

הערות	חשוב שנה שנייה	חשוב שנה ראשונה	
ערך יום הבראה לשנת 2017 עומד על 424 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן ע"פ שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי ההבראה לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה מביניהם. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה (186 שעות חודשיות). ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 11.</u>	1.33 ₪	1.33 ₪	הבראה
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>. תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות סעיף 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</u>	2.44 ₪ (7.5%)	2.41 ₪ (7.5%)	פנסיה

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 3 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	ה.7.11.3.2	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 תעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו, לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. <u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</u>	2.71 ₪ (8.33%)	2.68 ₪ (8.33%)	פיצויים
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 7.5%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק הביטוח הלאומי מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, וותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. <u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), התשנ"ה-1995.</u>	1.12 ₪ (3.45%)	1.11 ₪ (3.45%)	ביטוח לאומי

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 4 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		הודעה:
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	ה.7.11.3.2	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
החל מיום 01.10.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשתלם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 10.</u>	2.41 ₪ (7.5%)	2.41 ₪ (7.5%)	קרן השתלמות
	41.19	40.73	סה"כ

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 5 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	ה.7.11.3.2	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות ישלם המשרד לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. <u>מקור: צו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u>			נסיעות
הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).</u>	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה
תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה ההתשל"ו-1976 כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 14.</u>			מחלה

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 3.1. שעות נוספות – במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל יש לשלם לעובד בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד. בגין השעה האחת עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד.
- 3.2. חופשת נישואין – בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 3.3. ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 6 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	ה.7.11.3.2	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

3.4. היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.5. ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
5 ימים	6 ימים	
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	1 – 4
13 ימי עבודה	15 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	20 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	21 ימי עבודה	7 – 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

3.6. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ם. "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן". מס' 7.11.3.4.

3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 7 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	7.11.3.2.ה	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

- 3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.
- 3.8. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 213.3 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).
- 3.8.1. עובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי.
- 3.8.2. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.
- 3.8.3. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

- 4.1. בנוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. נספחים

- 5.1. [נספח א – טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.](#)

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 8 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	ה.7.11.3.2	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

נספח א – [טבלת שינויים שבוצעו בהודעה]

מהדורה חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
04	10.11.2011		עדכון הנספח התמחירי ופיצול הודעה ל-2 הודעות נפרדות: בהודעה זו מפורט הנספח התמחירי לעובדי הניקיון ובהודעה 7.11.3.3 מפורט הנספח התמחירי לעובדי שמירה ואבטחה.
05	13.12.2012		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.5.2012 עד ל- 31.12.2012.
06	01.01.2013		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 ועד 30.6.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין המדינה להסתדרות.
07	20.06.2013	2 – נספח תמחירי	הבהרה בעניין גובה הזכאות להפרשה לקרן השתלמות והרכיבים שבגינם מבוצעת ההפרשה. תיקון זכאות לתשלום ימי מחלה. עדכונים נוספים בנספח התמחירי.
		3.8,3.9	הבהרות לעניין תשלום מענק מצוינות ושי לחג
08	24.06.2013	נספח תמחירי	עדכון ערך השעה בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12
09	08.09.2013	נספח תמחירי	הוספת חובת הפרשה לקרן השתלמות בניצול ימי מחלה (בתוקף מיום 01.07.2013). חידוד ההנחיות לעניין חובת הפרשה לפיצויים בגין עבודה בשבת.
10	14.09.2014	נספח תמחירי סעיף 3	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה במשק. לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי. עדכון מרבית תתי הסעיפים
11	01.04.2015	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק, לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי.
12	11.05.2015	הוספת סעיף 5	תשלום ייחודי בהנחיית החשבת הכללית
13	01.07.2015	נספח תמחירי	הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות
14	01.07.2015	נספח תמחירי	עדכון שיעור הפרשת מעסיק לפנסיה החל מיום 01.07.2015.

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 9 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי

הודעה: עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון		
פרק ראשי:	התקשרויות ורכישות	 משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – התקשרויות ורכישות
פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
הוראה מקשרת:	7.11.3	
מספר הודעה:	ה.7.11.3.2	
מהדורה:	17	
תת מהדורה : 01		

מהדורה חדשה	תאריך ביצוע עדכון	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
			הבהרות לעניין הפרשות בגין פיצויים. הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות.
15	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
		3.8	הבהרה לעניין שי לחג.
16	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		3.5	עדכון טבלאות זכאות לימי חופש
17	29.11.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק ותעריף דמי הבראה.
		3.8	עדכון גובה שי לחג.

בתוקף מיום:	01.12.2017	בתוקף עד יום:	עמוד 10 מתוך 10
שם המאשר:	יוסי איצקוביץ	תפקיד:	סגן בכיר לחשב הכללי